

## **RESPOSTA ESPERADA PRELIMINAR DA PROVA DISSERTATIVA**

Concurso Público de Provas e Títulos para o provimento dos cargos de  
Professor de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico - EBTT

**CARGO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**ÁREA DE ATUAÇÃO: CIÊNCIAS CONTÁBEIS**

**CAMPUS DO IF GOIANO: POSSE - GO**

**Questão 01**

---

### **TEMA SORTEADO: 9. Rotinas de departamento pessoal**

Espera-se que a resposta discorra sobre um breve histórico das rotinas sociais das organizações, demonstrando a evolução das práticas administrativas e de gestão de pessoas, moldadas por mudanças legislativas e tecnológicas. Em seguida, espera-se que o(a) candidato(a) aponte as diversas atividades e responsabilidades do departamento pessoal nas empresas, proporcionando uma visão abrangente e detalhada sobre a rotina, que incluirá: cálculo da folha de pagamento, admissão de funcionários, controle de férias, licenças e afastamentos, gestão da jornada de trabalho, apuração dos encargos sociais (INSS e FGTS) e tributos (IRRF), controle de documentos trabalhistas, gestão dos benefícios e processos de demissão e desligamento.

A resposta também deve abranger a administração de benefícios e descontos, como vale-transporte, vale-refeição e plano de saúde. Métodos de controle e registro de ponto, incluindo sistemas manuais, eletrônicos e biométricos, devem ser discutidos, mostrando sua relevância para o cálculo correto dos salários e cumprimento da legislação trabalhista.

Deve-se abordar questões teóricas e práticas, evidenciando a relevância dessas rotinas para o funcionamento eficiente e o cumprimento das obrigações legais e trabalhistas, a fim de evitar penalidades legais, bem como noções básicas de contabilização da folha de pagamento e encargos sociais, adiantamentos a empregados, férias, décimo terceiro salário entre outros. Assim sendo, será preciso evidenciar, no mínimo, um exemplo da contabilização da folha de pagamento.

Espera-se, ainda, que a resposta aponte que o Departamento Pessoal é regido pela Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT) e pelo sindicato da categoria e evidencie as novas rotinas com a implementação do eSocial que unifica o envio de informações pelo empregador com relação aos seus empregados, cumprindo a prestação de informações relativas às suas obrigações fiscais, trabalhistas, previdenciárias e ao FGTS de forma unificada.

Por fim, o(a) candidato(a) poderá desenvolver suas reflexões a partir do papel do departamento pessoal que garante a legalidade das relações trabalhistas e a satisfação dos

colaboradores, destacando a importância dessas rotinas para a transparência financeira e a tomada de decisões gerenciais.

#### Questão 02

---

### **TEMA SORTEADO: 4. Análise das demonstrações financeiras: análises vertical e horizontal**

Espera-se que inicialmente seja apresentado um breve histórico sobre a evolução das demonstrações financeiras, seguido de uma discussão sobre a Análise das Demonstrações Financeiras, conceituando e discorrendo sobre os objetivos, metodologia, limitações e usuários. Além disso, é necessário abordar as principais demonstrações obrigatórias que são objeto de análise, atentando-se também para as características intrínsecas relativas aos aspectos legais, regulamentares e técnicos.

A resposta deverá abordar o método de análise das Demonstrações Financeiras, que consiste em três passos: observação, exame e interpretação. Em seguida, apresente a Análise Horizontal e Vertical como uma técnica de análise, conceituando as duas técnicas de forma clara e objetiva e sua aplicação no Balanço Patrimonial e na Demonstração de Resultado.

O(A) candidato(a) deverá ressaltar que a análise vertical compara itens dentro de um mesmo período, enquanto a horizontal compara períodos diferentes. Ao aplicar a técnica de análise vertical, o analista transformará os valores monetários das demonstrações financeiras em medidas relativas (coeficiente ou percentual). Além disso, ao aplicar a técnica de análise horizontal, na mesma série histórica de dados financeiros, compara-se cada elemento do ano-base com o ano imediatamente anterior para medir qual foi o crescimento ou a evolução patrimonial.

É importante apresentar exemplos da aplicação das duas técnicas, ilustrando como identificar tendências e variações significativas ao longo do tempo. Destacar também a interpretação dos resultados obtidos, que permite identificar mudanças na estrutura dos ativos, passivos e patrimônio líquido, avaliar a eficiência operacional, monitorar tendências de crescimento ou declínio, bem como áreas que requerem atenção.

Em suas considerações finais, espera-se que o(a) candidato(a) apresente que ambas as análises são complementares e permitem a compreensão da saúde financeira e do desempenho de uma empresa em um determinado momento, podendo indicar possíveis falhas ou erros da gestão, visto que permitem identificar tendências, pontos fortes e fracos das organizações. Para uma visão detalhada e eficiente das demonstrações financeiras, é necessário considerar a utilização de outras técnicas e ferramentas.